

**RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA**

**Università di Pisa**

**VERBALE DELLA SEDUTA DEL 20 APRILE 2017**

**Riunione congiunta degli eletti RSU con la presenza dei delegati dalle OO.SS.**

Il giorno 20 Aprile 2017 alle ore 09,00, presso il Dipartimento di Ingegneria Civile e Industriale - DICI - Aula al Piano Terra dell'Edificio C, in Via Largo Lucio Lazzarino Pisa(PI), si è tenuta la riunione della RSU dell'Università di Pisa con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Comunicazioni;
- 2) Lavori tavolo tecnico Performance;
- 3) Lavori tavolo tecnico Posizioni organizzative art. 91 comma 1;
- 4) Varie ed eventuali.

**Presenti per la RSU**

|                            |   |
|----------------------------|---|
| - per FLC CGIL             | Roberto Albani, Rosa Baviello, Marco Billi, Stefania Bozzi, Valerio Palla, Manuel Ricci |
| - per CISL Fed. Università | Ruggero Dell'Osso, Emilio Rancio  |
| - per CISAPUNI Fed. SNALS  |   |
| - per UIL RUA              | Sebastiano Venezia  |
| - per USB PI               | Massimo Casalini  |

**Assenti giustificati per la RSU**

|                            |   |
|----------------------------|---|
| - per FLC CGIL             | Sara Cattani, Elena Franchini, Bettina Klein, Simone Kovatz, Manrico Nardi, Michela Vivaldi |
| - per CISL Fed. Università | Massimo Cagnoni   |
| - per CISAPUNI fed. SNALS  | Andrea Bianchi  |
| - per UIL RUA              |   |
| - per USB PI               |   |

**Assenti per la RSU**

|                            |  |
|----------------------------|--|
| - per FLC CGIL             |  |
| - per CISL Fed. Università |  |
| - per CISAPUNI fed. SNALS  |  |
| - per UIL RUA              |  |
| - per USB PI               |  |

**Presenti per le Oo.Ss.**

|                            |                |
|----------------------------|----------------|
| - per FLC CGIL             | Pasquale Cuomo |
| - per CISL Fed. Università |                |
| - per CISAPUNI fed. SNALS  | Carlo Bianchi  |
| - per CSA                  |                |

**Punto 1: Comunicazioni**

**DELL'OSSO:** comunica che la nuova Segretaria Gen. Terr. CISL federazione università è Claudia Marrocco.

**CASALINI:** comunica che la nuova Segretaria USB federazione di Pisa è Cinzia della Porta.

**BILLI:** a seguito di un provvedimento disciplinare con licenziamento di un dipendente della Ditta Serenissima (appaltatrice del bar di ingegneria, polo F e polo porta nuova), a causa di una supposta mancata emissione di scontrini, gli studenti e i dipendenti dell'Università hanno raccolto delle firme, consegnate poi al Direttore Generale, per sensibilizzare l'ateneo sul tema.

Il D.G. ha convocato la ditta, la quale da parte sua ha assicurato che il provvedimento è scaturito da controlli interni e commissionati anche ad una apposita ditta.

Si attende la risposta alle contestazioni della ditta da parte dei dipendenti e il caso è seguito anche da FILCAM CGIL E CISL.

**Si vota per invertire i punti 2) e 3) dell'ordine del giorno: votazione unanime favorevole.**

**Punto 2: Lavori tavolo tecnico Posizioni organizzative art. 91 comma 1**

La commissione ha rilevato 3 criticità:

- **Sistema museale:** assegnate 1 posizione C/D amministrativa e 1 posizione C tecnica; la posizione amministrativa non è stata attivata non avendo risposto nessuno alla richiesta di candidatura.  
Si ritiene di approfondire i motivi della mancata attivazione.
- **Direzione Edilizia:** le posizioni attivabili erano 1 B, 2 C area amministrativa e 4 C/D area tecnica. Sono invece state attivate 5 posizioni C area tecnica, contravvenendo alla ripartizione concordata. La Commissione ha chiesto spiegazioni al Dirigente della Direzione e ha respinto la proposta di attivazione delle posizioni.
- **Sistema Bibliotecario:** assegnate 6 posizioni C/D bibliotecario e attivate tutte e 6, ma 1 è stata attivata per C area amministrativa. Si richiedono chiarimenti da condividere con i rappresentanti del Sistema.

**Punto 3: Lavori tavolo tecnico Performance**

**PALLA:** il personale con incarico (D, EP e dirigenti) percepisce il 75% del salario di risultato nell'anno corrente e il restante 25% insieme al resto del personale, cioè più di un anno dopo la fine del periodo valutato.

Nel tavolo tecnico il Coordinamento della RSU ha chiesto di poter abbreviare i tempi per l'erogazione del salario di produttività ma il Direttore Generale ha fatto notare che ci sono delle scadenze prestabilite da altri organi (nucleo di valutazione, revisori, CDA, ecc..) che rendono incompressibile questo lasso di tempo.

Il D.G. è comunque disponibile ad anticipare anche al personale senza incarichi una quota di salario accessorio, salvo conguaglio poi in sede di valutazione effettiva.

Dopo attenta analisi, il tavolo tecnico propone il pagamento di un anticipo pari al 75% delle risorse fisse per il 2016 (quindi escludendo la quota di conto terzi e l'integrazione di circa 1.200.000 euro introdotta nel 2005, che viene confermata anno per anno) da anticipare entro giugno 2017 (circa 550 euro pro-capite considerando un full-time).

Per l'anticipo, onde evitare conguagli negativi, verrebbero decurtate le assenze non retribuite: part-time, aspettativa, congedo parentale non retribuito, ecc.

Da evidenziare il problema che potrebbero avere quei colleghi che, essendo nell'area di décalage del "bonus Renzi", potrebbero avere una decurtazione del bonus per effetto dell'anticipo. In base ai dati forniti dall'amministrazione, potrebbero essere circa 300-350 persone.

**BILLI:** Il ritardo di due anni nell'erogazione della produttività, con le regole vigenti, è fisiologico.

L'anticipo non può comunque essere mensilizzato, ma va dato in soluzione unica per evitare di confondere l'accessorio con una indennità fissa.

L'accordo potrebbe legarci le mani nella definizione del fondo in un secondo momento, ad esempio se si volesse aumentare la quota di IMA, come già concordato in RSU.

**CUOMO:** fa notare che sicuramente ci saranno delle lamentele da parte di qualche collega in sede di conguaglio a febbraio dell'anno prossimo e che bisogna tener conto anche dell'instabilità della legislazione vigente.

**CASALINI:** chiede più tempo per analizzare la proposta, visto che è arrivata in mattinata, facendo notare che la mail era già disponibile dal 18/04 e auspica una maggiore tempestività nelle comunicazioni provenienti dai tavoli tecnici.

**11:38 - escono Cuomo e Bianchi.**

**11:50 - esce Rancio.**

**BILLI:** propone di chiedere in contrattazione se, accettando l'accordo, sono comunque fatte salve eventuali risorse per l'aumento dell'IMA.

Propone di diminuire l'anticipo a 400 euro, per ammortizzare l'eventuale impatto negativo sul "bonus Renzi" e salvaguardare la possibilità di aumento dell'IMA. Nel 2018 invece, l'anticipo dovrà essere aumentato in quanto saremo entrati a regime e non si andrà a sommare all'importo di una intera produttività annua già erogata.

**I presenti votano all'unanimità la proposta di mandato per la contrattazione per l'importo di 400 euro (con verifica a distanza di 12 mesi), tranne CASALINI che si riserva di studiare meglio l'accordo e di comunicare successivamente tramite email la sua opinione, vista l'imminenza della seduta di contrattazione.**

#### **Punto 4: Varie ed eventuali**

Si espone la programmazione per le sedute successive per l'anno in corso:

- 16 Maggio
- 15 Giugno
- 13 Luglio

## *Rappresentanza Sindacale Unitaria*

---

- 20 Settembre
- 18 Ottobre
- 15 Novembre
- 12 Dicembre

Tutte le sedute si terranno a partire dalle ore 9.00, in sedi da comunicare volta per volta, vista ancora la mancanza della sede RSU.

La riunione termina alle ore 12,15.